

Könnun meðal vinnustaða.

Takk fyrir að taka þátt í könnuninni. Hún er gerð til að athuga þörf á breytingum á skipulagi og stuðningi við vinnustaði þegar skólar og aðrir senda nemendur eða skjólstæðinga í vinnustaðanám eða þjálfun. Allar upplýsingar eru trúnaðarmál. Við biðjum um nafn þess sem svarar og nafn vinnustaðar til að geta betur sett niðurstöður í samhengi við sérstakar aðstæður á vinnustaðnum eða í atvinnugreinum. **Ef þú vilt ekki svara undir nafni þá sleppir þú því að setja þær upplýsingar inn.**

Þessi könnun er upphaf Erasmus plus verkefnisins **WorkQual – Workmentoring within a quality management system. Structure for Cooperation Between School and Small and Medium-sized Enterprises (SMEs)**. Á íslensku myndi þetta vera. Vinnustaðanám innan gæðakerfis. Skipulegt samstarf milli skóla og vinnustaða um nám og þjálfun.

Um þig og vinnustaðinn (merktu við það sem á best við)

Vinnuveitandi eða fulltrúi vinnuveitanda	Skóli eða annar sem skipuleggur eða óskar eftir vinnustaðadvöl	Nemi eða einstaklingur í þjálfun	
--	--	----------------------------------	--

Nafn: _____ Vinnustaður: _____

Ef þú ert vinnuveitandi eða fulltrúi vinnustaðar, hve margir starfa á vinnustaðnum?

0 – 5	5 – 20	20 – 100	> 100
Í hvaða atvinnugrein er vinnustaðurinn?			

Hverskonar vinnustaðadvöl hefurðu tekið þátt í? Vinsamlega svara þú spurningalistanum einu sinni fyrir hverja gerð vinnustaðþjálfunar sem þú hefur reynslu af.

Ein vika til kynningar	1 – 6 vikur í þjálfun	6 – 12 vikur í þjálfun	
3 – 12 mánaða þjálfun eða vinnustaðanám	Launaður námssamningur	Aðrar gerðir þjálfunar, hvaða?	

Hversu mikilvægir eru eftirtaldir þættir til að tryggja árangursríka vinnustaðadvöl?
(n/a = not applicable / á ekki við eða veit ekki)

	n/a	1 = alls ekki mikilvægt 10 = mjög mikilvægt									
Að para almenna og fagfærni nemanda við vinnu og aðstæður á vinnustað.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Þörf vinnustaðar fyrir að þjálfu byrjendur.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Þörf nema á þjálfun fyrir vinnustaðadvöl.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Að einfalda pappírsvinnu varðandi vinnustaðanám.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aðstoð og leiðbeiningar fyrir vinnustaði varðandi pappírsvinnu sem fylgir vinnustaðanámi.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Að hafa samband við forráðamenn og hafa þá með í ráðum.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Upplýsingar til vinnustaða fyrir vinnustaðadvöl.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fundir með fulltrúum vinnustaða fyrir vinnustaðadvöl.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Miðlægur gagnagrunnur um vinnustaði.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Nákvæmur samningur við vinnustaði.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Að útnefna fulltrúa samtaka vinnustaða til samráðs t.d. við skóla.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Að tilnefna starfsfóstra eða félaga fyrir hvern nema eða skjólstæðing.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Þjálfun eða námskeið fyrir vinnuveitendur og verkstjóra.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Þjálfun eða námskeið fyrir almenna starfsmenn til að verða starfsfóstrar.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meiri þátttaka vinnustaðar í mati á frammistöðu nema.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Vikulegir fundir fulltrúa vinnustaðar nema og kennara / ráðgjafa frá skóla eða öðrum sem skipul. vinnust. nám.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mánaðarlegir eða sjaldnar fundir fulltrúa vinnustaðar nema og kennara / ráðgjafa frá skóla eða öðrum sem skipul. vinnust. nám.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Að viðurkenna lok vinnustaðadvalar formlega.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fjárframlög frá yfirvöldum til vinnustaða.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Nákvæmari skipulagning og dagskrá vinnustaðanáms áður en það byrjar.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rafræn samskipti milli nema, vinnustaðar og skóla.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Færniprufur og þjálfun fyrir nema áður en vinnustaðanám er hafið.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Þjálfun nema til að undirbúa vinnustaðanám.	n/a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Getur þú bent á annað sem myndi skipta máli varðandi það að taka eða senda nema í vinnustaðanám?

Hvaða einn þáttur myndi hafa mest áhrif til að bæta vinnustaðanám?

Hverjir eru kostir og gallar við vinnustaðanám eins og þú þekkir það? Hvernig væri hægt að bæta það?

Kostir

Gallar / leiðir til úrbóta

Takk fyrir aðstoðina.